



PENGENDALIAN DISIPLIN PEKERJA DAN SIASATAN DALAMAN DISIPLIN (DOMESTIC INQUIRY)



Fauzi Nordin •
HR Consultant
Learning Technologist •

19 & 20 DISEMBER 2022 | 9.00AM - 5.30PM



Hotel Tamu & Suites
Jalan Raja Abdullah, Kampung Baru
Kuala Lumpur

STRATEGIC HRM SOLUTIONS
003265767-A

Fee Hanya RM1200.00 seorang

- Nota kursus
- Minum pagi, Makan Tengahari dan minum petang.
- Sijil Kehadiran

Pelajari secara terperinci dan komprehensif tentang bagaimana untuk mengambil tindakan disiplin jika terdapat warga kerja yang melakukan salahlaku. Mengetahui implikasi undang-undang dan meminimalkan kesan berkenaan kepada majikan.

PENGENDALIAN DISIPLIN PEKERJA DAN SIASATAN DALAMAN DISIPLIN (DOMESTIC INQUIRY)

HASIL PEMBELAJARAN

Di akhir **kursus dua hari** ini, para peserta akan dapat:

1. Mengetahui apa itu salahlaku dan cara-cara mengadakan siasatan serta memahami tuduhan.
2. Mengetahui prosedur mengendalikan SDD dengan betul sepertimana yang di tuntutan oleh undang-undang.
3. Merasai pengalaman mengadakan SDD di dalam latihan "mock inquiry".
4. Mengawal SDD dan memastikan SDD dapat di jalankan dengan lancar.
5. Menulis laporan SDD dengan jelas dan terperinci bagi memudahkan pihak Pengurusan membuat keputusan.
6. Mengetahui kesan-kesan keatas majikan akibat dari hukuman yang di kenakan kepada pekerja samada mengikut Akta Kerja 1955 atau Akta Perhubungan Perusahaan 1967.

RASIONAL

Di dalam prosedur disiplin, sebelum sesuatu tindakan disiplin diambil seperti Amaran Bertulis, Penggantungan Kerja, penurunan pangkat dan pembuangan kerja, Siasatan Dalaman Disiplin – SDD (Domestic Inquiry) hendaklah diadakan dengan Pengerusi serta Ahli-ahli Panel yang terdiri dari mereka yang tidak terlibat dengan kes tersebut dilantik "mengadili" salahlaku pekerja samada bersalah atau tidak keatas tuduhan yang dikenakan. Seringkali mereka yang dilantik tidak mengetahui tugas dan tanggungjawab mereka sebagai Pengerusi dan Ahli-ahli Panel SDD. Dengan menghadiri kursus 2 hari ini, para peserta dilatih mengendalikan SDD dengan berkesan dan dengan itu dapat mengurangkan risiko majikan gagal mempertahankan kes-kes disiplin di Mahkamah Buruh atau Mahkamah Perusahaan



ISI KANDUNGAN KURSUS

1. Salahlaku

- Definasi
- Salahlaku kecil
- Salahlaku besar
- Prosedur Disiplin kecil & besar

2. Siasatan Salahlaku

- Definasi
- Tujuan
- Ciri-ciri Pegawai Penyiasat
- Cara-cara menyiasat
- Format Laporan Siasatan

3. Menyediakan Tuduhan / Memahami Tuduhan

- Apa perlu ada dalam tuduhan
- Contoh-contoh tuduhan
- Cara-cara menyediakan tuduhan
- Implikasi jika salah tuduhan
- Bagaimana Tuduhan diberi
- Surat tunjuk sebab
- Siasatan Dalaman Disiplin (SDD)

4. Siasatan Dalaman Disiplin (SDD) / Domestic Inquiry

- Apa itu SDD
- Komposisi SDD
- Bilik SDD
- Prosedur SDD

5. Persediaan Ahli-ahli Panel Dalam SDD

- Lantikan Ahli Panel
- Sebelum SDD
- Semasa SDD
- Menangani Bantahan
- Mengawal SDD

6. Menulis Laporan SDD

- Maklumat utama
- Kes untuk Syarikat
- Kes untuk Pekerja
- Keputusan dan justifikasi

7. SDD di dalam Akta Kerja 1955

- Seksyen 14
- Prinsip Keadilan Asasi
- Hukuman
- Senarai hukuman
- Prinsip di dalam memberi hukuman

8. Implikasi keatas Hukuman Kepada Pekerja

- Akta Kerja 1955
- Mahkamah Buruh
- Akta perhubungan Perusahaan 1967
- Representasi di Jabatan Perhubungan Perusahaan
- Mahkamah Perusahaan
- Mahkamah Sivil
- Rayuan di Mahkamah Tinggi



Bagaimana untuk Menghadiri Kursus Ini?

- Fee untuk kursus Online ini ialah **RM1200.00** / seorang.
- Untuk pendaftaran, hubungi kami di **03-4295 0398 | 019-397 0002** atau Whatsapp kami di **019-397 0002** atau Email: **fauzinordin@hrconsultant.my**
- Program ini boleh di mohon di bawah skim SBL-KHAS dari HRDF / HRD Corp. No kelulusan **10001251169** yang di daftarkan di atas nama: **Strategic HRM Solutions**

Tarikh: 19 - 20 Disember 2022

Masa: 9.00am - 5.30pm

**Tempat: Hotel Tamu & Suites,
Kampung Baru, Kuala Lumpur**

Bayaran: RM1200.00 seorang



<https://FauziNordin.wasap.my>

Strategic HRM Solutions

22M, Jalan Kosas 1/5,
Taman Kosas, 68000 Ampang,
Selangor Darul Ehsan

Tel: 03-4295 0398

H/P: 019-397 0002

www.hrconsultant.my

fauzinordin@hrconsultant.my



Untuk maklumat kursus terkini, sila layari:

www.mystrategicsynergy.com

Biodata Tenaga Pengajar

MOHD FAUZI NORDIN (650711-08-5165)

MASTER TRAINER

- GLOBAL ASSOCIATION OF APPLIED NEURO SYNERGY (GAANS, NZ)

NLP TRAINER & COACH (NFNLP, USA)

NEURO-SEMANTICS & NLP TRAINER (ISNS, USA)

HR CONSULTANT | LEARNING TECHNOLOGIST

HRDF / HRD CORP - CERTIFICATION IN TRAINING



Mohd Fauzi Nordin berkelulusan Master in Business Administration (MBA), Bachelor In Business Administration (BBA), Diploma in Personnel Management dan Diploma in Public Administration.

Memulakan kerjaya di dalam Kementerian Dalam Negeri Malaysia dan seterusnya di Lembaga Lebuhraya Malaysia. Setelah 3 tahun didalam perkhidmatan Kerajaan Malaysia, Beliau memasuki Projek Lebuhraya Utara-Selatan Berhad (PLUS) iaitu sebuah syarikat pengendali lebuhraya yang terbesar di Malaysia. Berpengalaman bertugas sebagai Eksekutif Operasi di salah sebuah Lebuhraya yang tersibuk di Malaysia yang mempunyai lebih 200 pekerja dan 30 Penyelia di dalam operasi 24 jam sehari selama hampir 6 tahun.

Lima tahun yang terakhir beliau bertugas di Jabatan Sumber Manusia sebagai Ketua Unit yang mengendalikan pelbagai fungsi seperti Latihan untuk pekerja, disiplin, kebajikan pekerja, Keselamatan dan kesihatan pekerja serta terlibat secara langsung dalam membangunkan organisasi didalam pelbagai aspek dan program. Beliau juga pernah memegang jawatan sebagai Pengurus Kumpulan Pentadbiran dan Sumber Manusia di Grand Saga Sdn Bhd.

Kini beliau telah lebih 21 tahun mengendalikan latihan dan perundingan untuk pelbagai Industri di Malaysia di dalam bidang Latihan, Pengurusan Sumber Manusia, Kepimpinan, Motivasi, Perkhidmatan Pelanggan, Keusahawanan, Persaraan dan Pentadbiran Pejabat.

Di dalam bidang Neuro-Semantics dan NLP (Neuro Linguistic Programming), Mohd Fauzi Nordin merupakan seorang Certified Neuro-Semantics & NLP Trainer (ISNS, USA), Certified NLP Trainer (NFNLP, USA), Certified NLP Master Practitioner (NFNLP-USA), Certified NLP Basic Practitioner (NFNLP-USA), Certified Basic Neuro-Semantics (ISNS – USA), Certified Meta Master Practitioner (ISNS, USA).

Sementara di dalam Coaching, Mohd Fauzi Nordin adalah seorang Associate Certified Meta-Coach (ACMC) dari ISNS, USA, Certified Performance Coach (OUM / International Coach Federation), Certified NLP Coach from Coaching Division of the American Board of NLP, USA. Certified Neurolinguistic Coach (NFLP,USA) dan Certified Sports and Performance Coach (NFNLP, USA)

Di dalam bidang bahasa, Mohd Fauzi Nordin adalah seorang Certified Language and Behavioural Profile (LAB) Practitioner (SS,CAN), Certified Neurolinguistic Communication Consultant (NFNLP,USA) dan Certified Neurolinguistic Hypnotherapy (NFNLP, USA)

Sementara di dalam bidang latihan, beliau adalah seorang trainer (Certification in Training) yang disahkan oleh Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB). Certification in Training Evaluation (CITE) dari Pembangunan Sumber Manusia Berhad (EET/0145) dan Certificate IV in Training and Assessment, Australia.

BORANG PENDAFTARAN KURSUS

PENGENDALIAN DISIPLIN PEKERJA DAN SIASATAN
DALAMAN DISIPLIN (DOMESTIC INQUIRY) 19 & 20 DIS 2022



PENDAFTARAN DI BUAT OLEH:

Nama : _____ Cop Syarikat _____
Jawatan: _____
Nama Syarikat: _____
Alamat Syarikat: _____ No Telefon / HP: _____
_____ Alamat Email: _____
_____ Tarikh: _____

NAMA PESERTA

NAMA PESERTA 1 _____
No My Card : _____ Jawatan : _____
No Telefon / Hp : _____ E-Mail : _____

NAMA PESERTA 2 _____
No My Card : _____ Jawatan : _____
No Telefon / Hp : _____ E-Mail : _____

NAMA PESERTA 3 _____
No My Card : _____ Jawatan : _____
No Telefon / Hp : _____ E-Mail : _____

Jika jumlah peserta melebihi dari tiga orang, sila buat pendua borang pendaftaran ini. Pendaftaran juga boleh di buat melalui email kepada fauzinordin@hrconsultant.my dengan menyertakan maklumat-maklumat yang sama di dalam borang pendaftaran ini.

TANDATANGAN OLEH
PEGAWAI YANG MENDAFTAR

TERIMA KASIH ATAS PENDAFTARAN.

STRATEGIC HRM SOLUTIONS