



Centre of Strategic
Human Resources Management

AKTA KERJA 1955 & PINDAAN TERKINI TAHUN 2022



12 JANUARI 2023 | 9.00AM - 5.30PM



PRIMULA BEACH HOTEL
KUALA TERENGGANU

STRATEGIC HRM SOLUTIONS
003265767-A

Fauzi Nordin
HR Consultant
Learning Technologist

Fee Hanya RM700.00 seorang
Nota kursus
Minum pagi, Makan Tengahari dan
minum petang.
Sijil Kehadiran

**Pelajari secara terperinci dan komprehensif
tentang pindaan Akta Kerja 1955 Tahun 2022
yang berkuatkuasa pada 1 Januari 2023.
Pindaan kepada Akta Kerja pada kali ini
melibatkan pertambahan kos dan pengkosan
perlu di buat bagi mengawal kos dengan efektif.**

AKTA KERJA 1955 & PINDAAN TERKINI TAHUN 2022

HASIL PEMBELAJARAN

Di akhir kursus satu hari ini, para peserta akan dapat:

1. Mengetahui dan mendalami Akta Kerja Pindaan 2022 yang berkuatkuasa pada 1 Januari 2023 dan kesan-kesannya kepada sesebuah Syarikat.
2. Mengetahui siapakah pekerja yang di lindungi di bawah Akta Kerja 1955 dan kesan kepada pindaan yang terbaru.
3. Memahami kontrak perkhidmatan dan perkara-perkara yang perlu ada di dalam kontrak perkhidmatan.
4. Menangani isu-isu utama di dalam pemecahan atau penamatan kontrak perkhidmatan.
5. Perlindungan bersalin, cuti bersalin yang meningkat, cuti paternity dan perubahan kepada cuti sakit.
6. Polisi dan prosedur berkenaan Pencegahan dan Pembasmian Gangguan Seksual.
7. Pengkosan kepada Pindaan Akta Kerja 2022 dan strategi untuk meningkatkan prestasi dan produktiviti.

RASIONAL

Mulai pada 1 Januari 2023 (sepatutnya 1 September 2022), Akta Kerja 1955 yang telah dipinda mula berkuatkuasa. Pindaan ini akan memberi impak yang besar terutamanya kepada majikan. Pindaan juga telah dibuat terhadap Jadual 1 Akta yang menyebabkan skop liputan Akta terhadap pekerja di Semenanjung Malaysia semakin luas. Maka dengan itu, polisi dan prosedur pengurusan sumber manusia juga turut perlu dikemaskinikan.

Pindaan terbaru ini akan menyebabkan kos majikan di dalam mengurus warga kerja akan bertambah. Kursus ini akan memberi penekanan tentang bagaimana membuat pengkosan kepada perubahan-perubahan yang besar ini. Pada masa yang sama, perbincangan tentang strategi untuk mengurangkan kos perlu di buat oleh pengamal-pengamal pengurusan sumber manusia atau majikan supaya kenaikan kos dapat dikawal dan prestasi serta produktiviti sentiasa meningkat.



ISI KANDUNGAN KURSUS

1. PINDAAN AKTA KERJA 2022

- Jadual 1
- Implementasi pindaan Akta
- Kesan pindaan dari segi tambahan perbelanjaan Syarikat
- Norma baru dalam pengurusan pekerja.

2. PENGENALAN KEPADA AKTA

- Skop Akta
- Siapa Pekerja Mengikut Akta
- Kategori Pekerja
- Jadual 1 – satu perbandingan yang baru dan yang lama
- Jenis-jenis Pekerja

3. KONTRAK PERKHIDMATAN

- Definisi Kontrak Perkhidmatan
- Perbezaan dengan Kontrak untuk Memberikan Perkhidmatan
- Isikandungan Kontrak Perkhidmatan
- Mentadbir Kontrak Perkhidmatan

4. PEMECAHAN KONTRAK PERKHIDMATAN

- Syarat-syarat penamatan kontrak
- Notis Penamatan Kontrak
- Penamatan tanpa Notis
- Pengiraan gaji sebagai ganti notis.

5. PEKERJA WANITA

- Perlindungan Bersalin
- Syarat-syarat untuk melayakkan Elaun Bersalin
- Tambahan cuti bersalin di bawah pindaan yang terbaru
- Definisi Bersalin
- Tarikh memulakan Cuti Bersalin
- Daftar Bersalin

6. FAEDAH-FAEDAH UNTUK PEKERJA - PINDAAN

- Cuti Sakit
- Penghospitalan
- Cuti Paterniti

7. PENCEGAHAN GANGGUAN SEKSUAL

- Definisi Gangguan Seksual
- Polisi Gangguan Seksual
- Tanggungjawab Majikan
- Laporan Ke Jabatan Tenaga Kerja
- Penalti mengikut Akta

METHODOLOGI LATIHAN

- **Ceramah Ringkas**
- **Slides**
- **Flip Chart Board**
- **Video Klip**
- **Perbincangan & Persembahan**
- **Role Play**

Bagaimana untuk Menghadiri Kursus Ini?

- Fee untuk kursus Online ini ialah **RM700.00 / seorang.**
- Untuk pendaftaran, hubungi kami di **019-397 0002** atau Email: **fauzinordin@hrconsultant.my**
- Program ini boleh di mohon di bawah skim SBL-KHAS dari HRDF / HRD Corp. No **10001254664**



Tarikh: 12 Januari 2023

Masa: 9.00am - 5.30pm

Tempat: Primula Beach Hotel, Kuala Terengganu

Bayaran: RM700.00 seorang

Strategic HRM Solutions

22M, Jalan Kosas 1/5,
Taman Kosas, 68000 Ampang,
Selangor Darul Ehsan

Tel: 03-4295 0398

H/P: 019-397 0002

www.hrconsultant.my

fauzinordin@hrconsultant.my



Untuk maklumat kursus terkini, sila layari:

www.mystrategicsynergy.com

Biodata Tenaga Pengajar

MOHD FAUZI NORDIN (650711-08-5165)

MASTER TRAINER

- GLOBAL ASSOCIATION OF APPLIED NEURO SYNERGY (GAANS, NZ)

NLP TRAINER & COACH (NFNLP, USA)

NEURO-SEMANTICS & NLP TRAINER (ISNS, USA)

HR CONSULTANT | LEARNING TECHNOLOGIST

HRDF / HRD CORP - CERTIFICATION IN TRAINING



Mohd Fauzi Nordin berkelulusan Master in Business Administration (MBA), Bachelor In Business Administration (BBA), Diploma in Personnel Management dan Diploma in Public Administration.

Memulakan kerjaya di dalam Kementerian Dalam Negeri Malaysia dan seterusnya di Lembaga Lebuhraya Malaysia. Setelah 3 tahun didalam perkhidmatan Kerajaan Malaysia, Beliau memasuki Projek Lebuhraya Utara-Selatan Berhad (PLUS) iaitu sebuah syarikat pengendali lebuhraya yang terbesar di Malaysia. Berpengalaman bertugas sebagai Eksekutif Operasi di salah sebuah Lebuhraya yang tersibuk di Malaysia yang mempunyai lebih 200 pekerja dan 30 Penyelia di dalam operasi 24 jam sehari selama hampir 6 tahun.

Lima tahun yang terakhir beliau bertugas di Jabatan Sumber Manusia sebagai Ketua Unit yang mengendalikan pelbagai fungsi seperti Latihan untuk pekerja, disiplin, kebajikan pekerja, Keselamatan dan kesihatan pekerja serta terlibat secara langsung dalam membangunkan organisasi didalam pelbagai aspek dan program. Beliau juga pernah memegang jawatan sebagai Pengurus Kumpulan Pentadbiran dan Sumber Manusia di Grand Saga Sdn Bhd.

Kini beliau telah lebih 21 tahun mengendalikan latihan dan perundingan untuk pelbagai Industri di Malaysia di dalam bidang Latihan, Pengurusan Sumber Manusia, Kepimpinan, Motivasi, Perkhidmatan Pelanggan, Keusahawanan, Persaraan dan Pentadbiran Pejabat.

Di dalam bidang Neuro-Semantics dan NLP (Neuro Linguistic Programming), Mohd Fauzi Nordin merupakan seorang Certified Neuro-Semantics & NLP Trainer (ISNS, USA), Certified NLP Trainer (NFNLP, USA), Certified NLP Master Practitioner (NFNLP-USA), Certified NLP Basic Practitioner (NFNLP-USA), Certified Basic Neuro-Semantics (ISNS – USA), Certified Meta Master Practitioner (ISNS, USA).

Sementara di dalam Coaching, Mohd Fauzi Nordin adalah seorang Associate Certified Meta-Coach (ACMC) dari ISNS, USA, Certified Performance Coach (OUM / International Coach Federation), Certified NLP Coach from Coaching Division of the American Board of NLP, USA. Certified Neurolinguistic Coach (NFLP,USA) dan Certified Sports and Performance Coach (NFNLP, USA)

Di dalam bidang bahasa, Mohd Fauzi Nordin adalah seorang Certified Language and Behavioural Profile (LAB) Practitioner (SS,CAN), Certified Neurolinguistic Communication Consultant (NFNLP,USA) dan Certified Neurolinguistic Hypnotherapy (NFNLP, USA)

Sementara di dalam bidang latihan, beliau adalah seorang trainer (Certification in Training) yang disahkan oleh Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB). Certification in Training Evaluation (CITE) dari Pembangunan Sumber Manusia Berhad (EET/0145) dan Certificate IV in Training and Assessment, Australia.

BORANG PENDAFTARAN KURSUS

AKTA KERJA 1955 & PINDAAN TERKINI 2020
12 JANUARI 2023 | PRIMULA BEACH HOTEL



PENDAFTARAN DI BUAT OLEH:

Nama : _____ Cop Syarikat _____
Jawatan: _____
Nama Syarikat: _____
Alamat Syarikat: _____ No Telefon / HP: _____
_____ Alamat Email: _____
_____ Tarikh: _____

NAMA PESERTA

NAMA PESERTA 1 _____
No My Card : _____ Jawatan : _____
No Telefon / Hp : _____ E-Mail : _____
NAMA PESERTA 2 _____
No My Card : _____ Jawatan : _____
No Telefon / Hp : _____ E-Mail : _____
NAMA PESERTA 3 _____
No My Card : _____ Jawatan : _____
No Telefon / Hp : _____ E-Mail : _____

Jika jumlah peserta melebihi dari tiga orang, sila buat pendua borang pendaftaran ini. Pendaftaran juga boleh di buat melalui email kepada fauzinordin@hrconsultant.my dengan menyertakan maklumat-maklumat yang sama di dalam borang pendaftaran ini.

TANDATANGAN OLEH
PEGAWAI YANG MENDAFTAR

TERIMA KASIH ATAS PENDAFTARAN.

STRATEGIC HRM SOLUTIONS